

## 次世代育成支援・女性活躍推進行動計画

### 社会福祉法人 牧人会 行動計画

制定日 令和4年4月1日

男女ともに仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をすることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年4月1日～令和6年3月31日までの2年間

2. 内容

目標1：年次有給休暇の取得日数を1人当たり平均年間10日以上とする。

<対策>

- 令和4年4月～ 各部署の年次有給休暇の取得状況を把握する
- 令和4年4月～ 計画的な取得に向けて管理職研修を計画期間中に6回行う
- 令和4年4月～ 各部署において年次有給休暇の取得計画を策定する
- 令和4年5月～ 社内広報誌などでキャンペーンを行う

目標2：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。

<対策>

- 令和4年4月～ 法に基づく諸制度の調査
- 令和4年5月～ 制度に関するパンフレットを作成し社員に配布