

社会福祉法人 牧人会 行動計画

平成 27 年 3 月 26 日

職員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 25 年 10 月 21 日～平成 30 年 3 月 31 日まで
2. 内容

目標 1：妊娠中の女性社員の母性健康管理についてのパンフレットを作成して職員に配布し、制度の周知を図る。

<対策>

- 平成 27 年 4 月～ 制度に関するパンフレット作成の検討継続
- 平成 27 年 10 月～ 制度に関するパンフレットの作成・配布、管理職を対象とした研修などによる社員への周知

目標 2：平成 26 年 3 月に就業規則に明示した母性健康管理の措置を、職員に制度の周知を図る。

<対策>

- 平成 27 年 4 月～ 就業規則の変更を管理職を対象とした研修などによる職員への周知の継続

目標 3：子の看護休暇制度を拡充する（半日又は時間単位での取得を認めるなどの弾力的な運用）。

<対策>

- 平成 27 年 4 月～ 子の看護休暇制度の検討継続
- 平成 27 年 10 月～ 制度の拡充、管理職を対象とした研修などによる社員への周知